

# La flamme de Cohesia continuera de briller !

**Cohesia cessera ses activités le 29 septembre 2023, mais ses programmes, produits et services en faveur du renforcement de la cohésion sociale continueront d'exister. Cohesia est fier de voir son travail se poursuivre notamment grâce à d'autres OSBL qui reprendront le flambeau!**

Lors de sa rencontre extraordinaire, qui a eu lieu le 21 août dernier, le conseil d'administration de Cohesia a pris la décision de procéder à la cessation des activités de l'organisation au 29 septembre, avec une vue de la dissolution formellement avant le 30 novembre 2023.

« Nous avons fait tout ce qui était humainement possible pour arriver à un modèle de financement viable. Mais, nous avons dû faire face à beaucoup trop d'imprévus et de crises, à commencer par la pandémie de Covid-19, qui ont créé un essoufflement tant chez les employés que pour les administrateurs », explique Jason Alcorn, le président du conseil d'administration.

Nadine Duguay-Lemay, PDG de Cohesia ajoute : « Cette décision fut difficile, mais nous saluons le courage avec lequel elle a été prise. Nous l'assumons conformément à nos valeurs, en offrant à chacun de nos employés un accompagnement personnalisé en fonction de leurs besoins. Nous portons aussi cette décision dans le respect de notre engagement en faveur de la cohésion sociale, en assurant la continuité de nos actions : nous avons veillé à ce que nos programmes, produits et services soient repris par des OSBL de confiance, qui sauront faire grandir ce que nous avons initié. »

Ainsi Cohesia donne ou vend pour un dollar CAD à 6 OSBL ses actifs intangibles, détaillés comme suit :

- **L'Initiative conjointe de développement économique (JEDI)** - Joint Economic Development Initiative) portera le projet d'études sur l'état de la cohésion sociale entre les peuples autochtones et non-autochtones du Nouveau-Brunswick (Projets de cohésion sociale, partie études);
- **Le Conseil Multiculturel du Nouveau-Brunswick (CMNB)** fera vivre les services Équité, Diversité, Inclusion et Antiracisme (EDIAR) et assurera l'avenir du Lab de Cohésion Sociale jeunesse;
- **L'Atlantic International Passport Rotary Club** se verra confier le programme Dialogues publics, le concept du Jour du Dialogue, et le programme Communautés Dialogue.
- **La Fondation Communautaire de la Péninsule Acadienne (FCPA)** entreprendra les démarches nécessaires afin que puisse être poursuivi le projet d'incubation d'une association pour des organismes du secteur sans but lucratif du Nouveau-Brunswick.
- **L'Organisme EL2ES Inc.** se verra confier le matériel pédagogique développé dans le cadre du programme Écoles Dialogue.
- **La New Brunswick African Association** poursuivra la mission de la Coalition d'Action contre le Racisme au N.-B..

Le matériel relatif au Prix Dialogue du Lieutenant-Gouverneur sera archivé par **le bureau de la lieutenante-gouverneure du Nouveau-Brunswick**, l'Honorable Brenda Murphy.

(Suite page suivante) >>

Ainsi, l'organisme tire-t-il sa révérence, non sans regrets, mais fier du travail accompli, que ce soit sous son ancienne bannière de Dialogue NB ou sous son nom actuel, Cohesia (depuis le 31 janvier 2023).

Son dernier mandat fait état sur 5 ans de [1] :

- **4 projets de recherche** portant respectivement sur « l'état de la cohésion sociale et une stratégie pour la province », « l'impact économique de la cohésion sociale au Nouveau-Brunswick », « les perceptions de la cohésion sociale des membres des communautés marginalisées, racialisées et autochtones du Nouveau-Brunswick et « l'état de la cohésion sociale entre les peuples autochtones et non-autochtones du Nouveau-Brunswick » [2].
- **34 dialogues publics;**
- **1 offre de services EDIAR** comprenant 2 outils, 3 cours en ligne, 6 ateliers (dont 3 appartenant à Cohesia et 3 offerts avec d'autres partenaires), des ateliers sur mesure, et des consultations offertes avec des experts;
- **42 jeunes accompagnés et formés aux bases de l'entrepreneuriat social;**
- **3 grands événements publics;**
- **1 activité d'engagement public;**
- **6 écoles (2 classes francophones, 2 classes anglophones et 2 classes autochtones), qui ont participé au programme Écoles Dialogue;**
- **Plus de 50 activités socio-émotionnelles** créées pour les élèves de la maternelle à la cinquième année,
- **7 personnalités et 6 groupes, qui ont reçu le Prix Dialogue du Lieutenant-Gouverneur entre 2018 et 2023** (57 récipiendaires depuis sa création en 2013);
- **43 communautés** mobilisées pour développer la cohésion sociale aux quatre coins du N.-B.;
- Tout cela avec l'aide précieuse de **plusieurs centaines de bénévoles** (En moyenne, 90 bénévoles chaque année pour un total annuel de 1142,75 heures de bénévolat offertes).

Cohesia est également honoré d'avoir pu incuber d'importants projets :

- **L'étude de faisabilité** portant sur la création d'une association pour des organismes du secteur sans but lucratif du Nouveau-Brunswick;
- « **Looking Forward** », un balado appartenant à des autochtones et dirigé par des autochtones;
- **La Coalition d'Action Contre le Racisme au N.-B.**, formée en 2022 afin d'alerter les Néo-Brunswickois sur les réalités du racisme dans la province, et offrir aux victimes une oreille attentive et du soutien.

*« Durant ces cinq années, nous sommes fiers d'être restés fidèles à nos valeurs, en demeurant visionnaires. C'est dans cet esprit que nous avons créé notre entreprise sociale en 2021, Cohesia Institute Ltd, qui avait pour mission d'aider les organisations du Nouveau-Brunswick, du Canada et du monde entier à incarner une culture d'appartenance ; ce projet a marqué les prémices de ce qui est devenu l'actuelle Cohesia. C'est aussi en demeurant visionnaires que nous avons étendu l'envergure de nos actions en matière de cohésion sociale à l'échelle nationale en janvier 2023, cela en réponse à des besoins qui nous ont été exprimés ailleurs au Canada. Ainsi, ces derniers mois avons-nous commencé à partager notre expérience, nos programmes et nos services au niveau national sous le nom de Cohesia », note Nadine Duguay-Lemay.*

L'équipe de Cohesia tient enfin à rendre hommage à l'important travail des équipes de Dialogue NB qui l'ont précédée pour bâtir des ponts entre les communautés depuis 1999.

(Suite page suivante) >>

Aujourd'hui, une page se tourne, mais l'histoire continue : « *Nous avons semé des graines pour une meilleure cohésion sociale. Elles ont commencé à germer, et même lorsque nous ne serons plus là pour les nourrir, elles continueront à grandir et à s'épanouir. Nous savons que nous pouvons compter sur les OSBL qui prendront le relais, et sur toutes les personnes et organisations qui ont adhéré à notre mission : celles-ci sont aujourd'hui nos meilleures ambassadrices et activatrices de changement !* », conclut Nadine Duguay-Lemay.

## PROCHAIN RENDEZ-VOUS :

**Célébration virtuelle, le 28 septembre, de midi à 13h sur Zoom.**

À cette occasion, le Rapport Annuel 2022-2023 sera dévoilé.

[S'inscrire](#)

Veillez noter que le site web de Cohesia sera fermé au 30 novembre 2023.

## COMPLÉMENTS D'INFORMATION

### Chiffres clés 2018-2023 (Infographie)



[Visionner](#)

### Bilan Chiffré 2018 - 2023



[Télécharger](#)

## CONTACT MÉDIAS:

**Florence Gouton, directrice des communications et des partenariats stratégiques**

Courriel: [florence@cohesia.ca](mailto:florence@cohesia.ca)

**[Par respect pour l'équipe, qui fait aujourd'hui face avec courage à cette situation difficile, aucune entrevue ne sera accordée]**

[1] Plus d'information dans le document « Bilan Chiffré »

[2] Projet en cours.